



SZKOLENIE

---

# **WDROŻENIE PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH**

**- poziom zaawansowany**

---

20 MARCA 2019  
GOLDEN FLOOR, UL. SIENNA 39, WARSZAWA

# Szanowni Państwo

1 stycznia 2019 roku weszła w życie uchwalona w dniu 4 października 2018 roku ustawa o pracowniczych planach kapitałowych. PPK mają być prowadzone w formie umów zawieranych przez podmioty zatrudniające (głównie pracodawców) z towarzystwami funduszy inwestycyjnych, powszechnymi oraz pracowniczymi towarzystwami emerytalnymi, a także zakładami ubezpieczeń na życie.

Założenia projektu zakładają obligatoryjne współfinansowanie PPK przez podmioty zatrudniające oraz osoby zatrudnione, zamrożenie środków do czasu osiągnięcia 60 roku życia (z pewnymi wyjątkami), zasady polityki inwestycyjnej związanej z wiekiem uczestników oraz szereg rozwiązań nowych, nieznanych do tej pory systemowi dodatkowego oszczędzania. Należy z dużą dozą prawdopodobieństwa przyjąć, że PPK staną się w okresie najbliższych dwóch lat popularnym świadczeniem oferowanym przez większość pracodawców.

Zapraszamy na szkolenie, podczas którego przeanalizujemy procedurę i harmonogram tworzenia PPK, a także zwrócimy uwagę, na najważniejsze zadania pracodawców, które na nich czekają w najbliższych miesiącach.

**Do zobaczenia na szkoleniu!**

**Aneta Olczak**  
Kierownik Projektu  
aneta.olczak@infor.pl  
22 530 44 17



# Program

9.00  
**REJESTRACJA UCZESTNIKÓW  
I POWITALNA KAWA**



9.30  
**SESJA I**



1. III Filar w Polsce
2. Wyrównanie wiedzy o najważniejszych aspektach PPK

10.45  
**PRZERWA**



11.00  
**SESJA II**



1. Pracownicze Plany Kapitałowe -główne założenia
2. Wybór usługodawcy PPK – kryteria i procedura wyboru
3. Szczegółowy harmonogram tworzenia PPK
4. Wybór reprezentacji osób zatrudnionych
5. Rola reprezentacji osób zatrudnionych w PPK

13.00  
**LUNCH**



13.30  
**SESJA III**



1. Charakter i treść umów w ramach PPK
2. Obowiązki administracyjne pracodawcy podczas tworzenia PPK
3. Praktyczne wdrożenie PPK krok po kroku
4. Obowiązki administracyjne pracodawcy w trakcie funkcjonowania PPK

15.00  
**SESJA IV**



Pytania i odpowiedzi  
*dr Marcin Wojewódka, dr Antoni Kolek*

15.30  
**ZAKOŃCZENIE**



# Prelegenci



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY  
KANCELARIA PRAWA PRACY



## dr Marcin Wojewódka

Radca prawny, doktor nauk ekonomicznych, założyciel i wspólnik Kancelarii Wojewódka i Wspólnicy Sp. k.. Wiceprezes Instytutu Emerytalnego w Warszawie, Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawników Emerytur i Świadczeń Pracowniczych (IPEBLA). W latach 2016-2017 był Członkiem Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów Podyplomowych Psychologia Zarządzania Personalem. W grudniu 2011 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych (praca doktorska pt. „Pracownicze program emerytalne, jako forma dodatkowego zabezpieczenia na starość w Polsce. Ocena funkcjonowania”). Posiada prawie 20-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie prawa pracy i świadczeń pracowniczych, doradzając kilkuset pracodawcom. Od 2000 roku współtworzył kilkadziesiąt Pracowniczych Programów Emerytalnych we wszystkich formach. Współautor publikacji Pracownicze Programy Emerytalne. Komentarz (C.H. Beck 2005). Autor licznych artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.



## dr Antoni Kolek

Prezes Instytutu Emerytalnego. Doktor nauk społecznych. Absolwent Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalizuje się w zagadnieniach ubezpieczeń społecznych. W 2016 roku był Koordynatorem Przeglądu systemu emerytalnego – Bezpieczeństwo dzięki odpowiedzialności. Posiada doświadczenie w zarządzaniu w administracji publicznej. Pełnił funkcję Dyrektora Gabinetu Prezesa ZUS realizując projekty kadrowe i restrukturyzacyjne. Pracownik naukowy, realizujący działalność dydaktyczną na Wydziale Zarządzania i Bezpieczeństwa Społecznej Akademii Nauk. Prowadzi badania naukowe i komercjalizuje ich wyniki. Jest autorem kilkunastu artykułów i opracowań poświęconych zagadnieniom zarządzania, zabezpieczenia społecznego, rynku pracy oraz rozwoju społeczno-gospodarczego. Ekspert Narodowego Instytut Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego – FIO, Ekspert Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.